

SAOP

Stichting Arbeidsmarkt-
en Opleidingsfonds Politie

Jaarplan 2023



Voorwoord

In de voorbijaande jaren heeft het bestuur van SAOP met de leden van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP) en het Georganiseerd Overleg Korpschef Bonden (GOKB) gesproken over de gewenste rol en positie van het fonds in de sector en de beleidsthema's waaraan het fonds een bijdrage kan leveren. Dit om de meerwaarde van SAOP voor de sector te vergroten.

Zowel het GOKB als SAOP hebben de wens uitgesproken dat de samenhang tussen activiteiten van het GOKB en SAOP wordt versterkt. Een mogelijkheid daarvoor is dat het fonds, meer dan nu het geval is, aansluit bij de inhoud van het arbeidsvoorwaardenoverleg. Door vast te stellen welke thema's uit het arbeidsvoorwaardenoverleg voor SAOP relevant zijn en hier vervolgens met het GOKB over in gesprek te gaan kan worden bepaald of de inzet van SAOP mogelijk en nodig is. Als dit het geval is dan kunnen het GOKB en SAOP vervolgens in gezamenlijkheid besluiten een project te ontwikkelen en uit te voeren.

Op basis van de nieuwe positionering van het fonds maakt SAOP de keuze om zich bij projecten en activiteiten meer te richten op de opgaves in de verdere toekomst, en minder op de vraagstukken die op dit moment of in de nabije toekomst in de sector spelen. Dit betekent ook dat SAOP voor 2023 en de jaren erna een nieuw thema uitkiest waarop de focus wordt gelegd. Dit thema is "Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst."

Met betrokkenen in de sector Politie wil SAOP invulling geven aan dit thema. Dit door het subsidiëren en - waar nodig - het opzetten en laten uitvoeren van projecten.

In 2023 wordt ook uitvoering gegeven aan een aantal doorlopende projecten. In het jaarplan is een overzicht opgenomen van projecten die met subsidie van SAOP worden gefinancierd. Deze projectensubsidies zijn aangevraagd door de Nationale Politie en door vakorganisaties. De vakorganisaties ontvangen van SAOP bovendien subsidie voor collectieve en individuele belangenbehartiging van medewerkers uit de sector, en voor het ontwikkelen van scholingsprojecten voor hun leden.

Met de sector gaat SAOP in 2023 graag in gesprek over innovatieve projectideeën die invulling geven aan het nieuwe thema "leren en ontwikkelen." SAOP levert hier graag een bijdrage aan, zodat ook in de toekomst het werken voor de politie meer is dan alleen een baan maar ook een vak.

Paul Roeland
voorzitter SAOP

Doelstelling SAOP

De mensen die binnen de sector politie werken toerusten voor het werk van nu, morgen en overmorgen. Dát is een van de opdrachten waarvoor de politie zich gesteld ziet, en waar de Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Politie (SAOP) een bijdrage aan levert.

SAOP investeert in diverse projecten en activiteiten. Het streven is dat de sector nu en in de toekomst over voldoende en competente professionals beschikt en dat medewerkers behouden worden voor de sector. Via de stichting werken de vakorganisaties en de Politie samen aan dit doel. Dit doen zij met steun van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

SAOP wil dit doel bereiken door:

- het initiëren, coördineren en stimuleren van (vernieuwende) activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid en scholingsbeleid van de sector Politie;
- het uitvoeren van andere activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie die rechtstreeks verband houden met de arbeidsvoorwaardenovereenkomst in de sector Politie.



Nieuwe focus

SAOP verlegt in de komende jaren de focus naar een nieuw thema. De SAOP-subsidie wordt vooral ingezet voor activiteiten en projecten gericht op dit thema. Het thema is “Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst.”

SAOP stelt dit thema centraal, vanuit de overtuiging dat het toekomstige politiewerk in samenhang met de ontwikkeling op de arbeidsmarkt een grote opgave vormt voor de sector. Het thema ‘Leren en ontwikkelen’ vormt daarom een belangrijk strategisch onderwerp voor de sector Politie. De wereld om ons heen en de maatschappij waarin we leven veranderen voortdurend en steeds sneller. Ogenscheinlijke kleine gebeurtenissen of omstandigheden kunnen steeds grotere en meer complexe gevolgen hebben. Om daarmee om te gaan is het van belang wendbaar te worden, te zijn en te blijven. Bij die wendbaarheid vervullen zowel werkgever als werknemer een rol. De werkgever ontwikkelt bijvoorbeeld een beeld van de kennis, vaardigheden en gedragingen die nodig zijn voor de toekomst. Ook biedt de werkgever (toekomstige) werknemers de mogelijkheden om deze kennis te verwerven, vaardigheden aan te leren en gedrag aan te passen. Medewerkers maken op hun beurt keuzes over de ontwikkeling van de eigen vakbekwaamheid en het vakmanschap, en zijn bereid te investeren in eigen kennis en vaardigheden.

Door ‘leren’ en ‘ontwikkelen’ te verbinden met de toekomstige arbeidsmarkt wil SAOP ondersteunend zijn aan het capaciteitsvraagstuk waarvoor de sector zich gesteld ziet. Met de investering in het leren en ontwikkelen worden medewerkers enerzijds behouden voor de sector en wordt de sector tegelijkertijd aantrekkelijker voor potentiële medewerkers.

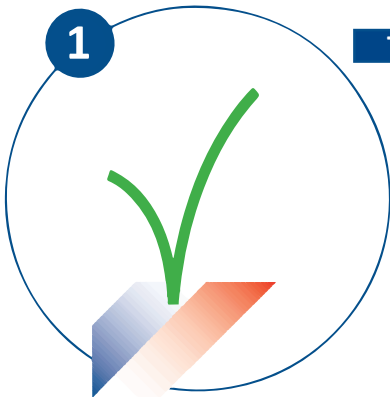
Door de nieuwe focus levert SAOP een bijdrage aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van werknemers in de sector. De inzet van SAOP is gericht op het innoveren en experimenteren bij de ontwikkeling van medewerkers, hun vak en hun team, zodat ze ook aansluiten op de vaardigheden die in de toekomst van hen gevraagd worden. SAOP kan de uitvoering van projecten en activiteiten die invulling geven aan nieuwe vormen van leren en ontwikkelen met subsidie ondersteunen. Daarbij blijft het – net als in het verleden – van belang dat er sprake is van een vernieuwend project, dat zowel het belang van de werkgever als dat van de werknemer dient én dat na succesvolle afronding in de politieorganisatie kan worden geborgd of geïmplementeerd. Dit blijft een belangrijke toets bij de afweging of een project voor subsidie in aanmerking komt. Dit betekent bijvoorbeeld dat SAOP niet zonder meer middelen beschikbaar stelt voor de training of opleiding van medewerkers. Behalve de geldende subsidievoorwaarden weegt SAOP namelijk ook mee in hoeverre een project of activiteit bijdraagt aan het realiseren van de afspraken zoals neergelegd in het arbeidsvoorwaardenakkoord voor de sector Politie.

Zoals hiervoor beschreven is het thema “Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst” een nieuw thema voor SAOP. Daarom wordt 2023 benut als jaar om het thema verder in te kaderen en in te kleuren. In de hieropvolgende jaren zal uitvoering worden gegeven aan het thema en zal er evaluatie plaatsvinden.

Continuering lopende projecten

SAOP heeft in de voorbije jaren een drietal prioritaire thema's gehanteerd. Er is meerjarige subsidie verleend voor de uitvoering van activiteiten en projecten gericht op deze thema's. Hieraan wordt ook in de 2023 en de daaropvolgende jaren nog steeds invulling gegeven. Het gaat om de volgende thema's en bijbehorende projecten:

1



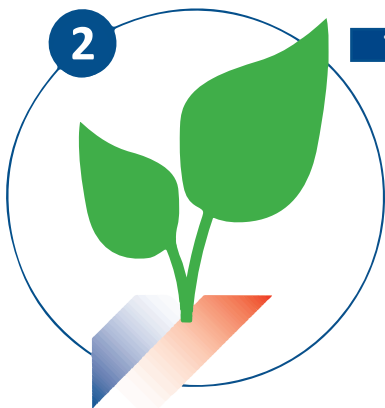
Thema 1: Veilig en gezond werken

Doel: een gezond en veilig werkklimaat draagt op de korte en lange termijn in een belangrijke mate bij aan het plezier in het werk en aan de inzetbaarheid van mensen.

Projecten in 2023

- *SupportApp*

2



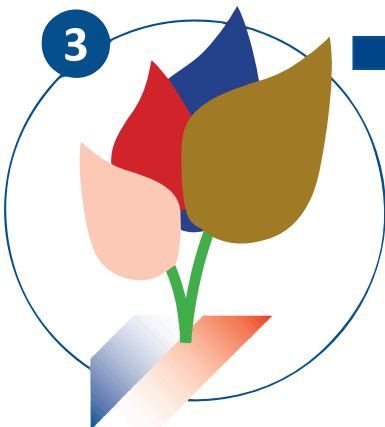
Thema 2: Duurzame inzetbaarheid

Doel: medewerkers blijven wendbaar, toegerust en weerbaar in hun werk. Ook activiteiten gericht op het verbeteren van de instroom, doorstroom en uitstroom maar medewerkers dragen bij aan duurzame inzetbaarheid.

Projecten in 2023

- *Pilot werkstudenten-programma*
- *Succesvol ouder worden op je werk*
- *Elize – Inzicht in jouw herstellen re-integratieproces*
- *Revitalisering Politie Veteraan*
- *Monitoring borgingsproces buddynetwerk*

3



Thema 3: Vergroten diversiteit

Doel: in verbinding (blijven) staan met de samenleving, zodat de politie haar taken nog beter kan uitvoeren. Zodoende wordt ook bijgedragen aan de Banenafpraak.

Projecten in 2023

- *Pilot werkstudenten-programma*
- *De Blauwe Baan*

Projectenoverzicht 2023

Project	Doel	Resultaat	€
Plaats Delict-training met behulp van Virtual Reality voor collega's van de tactische opsporing	De stressoren voor collega's op een plaats delict verminderen en de dialoog over adequate handswijzen te bevorderen.	Een interactieve Virtual Reality (VR) Plaats Delict-training.	136.000
Pilot Werkstudienprogramma	Een bijdrage leveren aan het oplossen van het capaciteitsprobleem, door een flexibele schil te creëren bestaande uit WO-studenten, en hen in te zetten op plekken waar vraag is naar de vaardigheden of talenten van een werkstudent.	<ul style="list-style-type: none"> - Het ontlasten van vaste medewerkers; - Bijdragen aan de wendbaarheid van de organisatie; - Vaste poule van studenten die eenvoudig inzetbaar zijn; - Vergroten van diversiteit; - Ambassadeurs voor de politie onder academici en hun (werk) omgeving; - Meer divers vrijwilligersbestand. 	354.235
Succesvol ouder worden op je werk	Binnen de kaders van wetenschappelijk onderzoek samen met politiemensen van 55+ een werkwijze uitdenken en uittesten die het mogelijk maakt om als oudere succesvol te blijven werken. Hierbij worden er samen met de doelgroep ook interventies ontwikkeld om hun inzetbaarheid te vergroten. Deze interventies worden vervolgens getoetst in tenminste 6 pilots.	<ul style="list-style-type: none"> - Een effectieve en samenhangende aanpak, gekoppeld aan passende interventies die zich richten op het bevorderen van zelfmanagement; - Het signaleren van sterke punten en jobcrafting. 	529.000
Monitoring borgingsproces 'buddynetwerk'	Het doel van dit project is het adviseren over en bevorderen van het borgingsproces van het landelijk Buddynetwerk. Dit door resultaten uit de eerder uitgevoerde drie Buddy-projecten te monitoren.	Een actief intern buddynetwerk dat politiemedewerkers mentaal ondersteuning biedt wanneer zij dit nodig hebben.	93.768

Project	Doel	Resultaat	€
De Blauwe Baan	Oprichting van een zogenoemde 'interne sociale onderneming', dat als ontwikkelafdeling en kennis- en expertisecentrum fungeert om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam in te zetten binnen de politie.	Een kennis- en expertisebureau dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzet voor de politie. Zo ontstaat een meer inclusieve politieorganisatie.	1.089.04
Elize – Inzicht in jouw herstel- en re-integratieproces	Het bevorderen dat mentaal overbelaste politiemedewerkers en hun ondersteunende netwerk (collega's/familie) meer inzicht en betrokkenheid verkrijgen in het re-integratietraject en herstelproces.	Een monitoringssysteem voor werkgever, werknemer en het ondersteunende netwerk. Hierin is sturingsinformatie opgenomen, evenals informatie voor management en begeleiders over de preventie van mentale overbelasting.	354.617
Revitalisering Politie Veteraan	Het terugdringen van het hoge ziekteverzuim bij de Nationale Politie, om zodoende het huidige capaciteitsprobleem te ondervangen en het negatieve imago van een mentale blessure positief te beïnvloeden.	Een geëvalueerd en gevalideerd revitaliseringsprogramma dat bijdraagt aan een effectief herstel in de natuur bij mentale blessures van politiemedewerkers (bij PTSS, Burn-out, of andere psychische klachten).	384.450

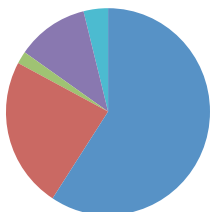
Activiteitenoverzicht 2023

Activiteit	€
Subsidiëring van: <ul style="list-style-type: none">• Arbeidsmarktprojecten• Projecten arbeid en scholing vakorganisaties	2.586.323
Subsidiëring van individuele en collectieve belangenbehartiging, fiscale dienstverlening en juridische ondersteuning door de vier vakorganisaties.	992.646
Subsidiëring activiteiten mondiale solidariteit van de vier vakorganisaties.	54.454
Communicatie over de activiteiten van SAOP via drie SAOP-nieuwsbrieven, LinkedIn en de SAOP-website.	42.000
Exploitatie SAOP: <ul style="list-style-type: none">• Bestuur en bestuursondersteuning• Financieel beheer• Monitoring uitvoering lopende arbeidsmarktprojecten• Advisering en toetsing subsidieaanvragen nieuwe arbeidsmarktprojecten• Toetsing subsidieverantwoording arbeidsmarktprojecten en vakorganisaties• Voor de sector Politie aanvragen en verantwoorden subsidie van de Europese Structuurfondsen• Financiering en/of uitvoering van activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie	224.000



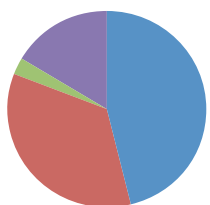
Financiën

Financiering van projecten en activiteiten



- Subsidie*) ministerie van Justitie en Veiligheid: totaal €3.157.368, waarvan:
- Bijdrage projectsubsidies: €1.686.323
 - Subsidie vakbondsactiviteiten (PD gelden): €675.000
 - Bijdrage mondiale solidariteit vakorganisaties : €54.454
 - Werkgeversbijdrage vakorganisaties: €317.646
 - Uitvoeringsbijdrage SAOP: €110.268
- *) Volgend uit het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen werkgever en de politievakorganisaties.

Bijdragen voor vakorganisaties



- Voor de vakorganisaties zijn de volgende bijdragen beschikbaar: totaal €1.947.100, waarvan:
- Projectsubsidie arbeid en scholing: €900.000
 - Packagedealgelden: €675.000
 - Bijdrage mondiale solidariteit: €54.454
 - Werkgeversbijdrage: €317.646

SAOP kan optreden als aanvrager van Europese subsidies voor de sector Politie en instellingen die vallen onder de cao Politie.

Subsidie aanvragen bij SAOP

Wie?	Wat?	Hoe?
Politie en vakorganisaties	Arbeidsmarktprojecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's.	Een kennis en expertise bureau dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzet voor de politie. Zo ontstaat een meer inclusieve politieorganisatie.
Vakorganisaties	Projecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's en individuele en collectieve belangenbehartiging.	Budgetaanvraag vooraf en inhoudelijke en financiële projectverantwoording achteraf, conform SAOP-subsidievoorwaarden.



Colofon

Dit is een uitgave van
SAOP
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag
www.saop.nl

SAOP
Stichting Arbeidsmarkt-
en Opleidingsfonds Politie