

SAOP

Stichting Arbeidsmarkt-
en Opleidingsfonds Politie

Jaarplan 2025



Voorwoord

SAOP zet zich in voor de groei en ontwikkeling van politiemedewerkers, met als doel hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. Het fonds heeft in 2023 een nieuwe focus gekozen: “Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst”. Deze focus richt zich nadrukkelijk meer op toekomstige uitdagingen dan op de vraagstukken die nú in de sector spelen. Deze keuze weerspiegelt onze ambitie om voorop te lopen in de sector. We kijken verder dan de horizon en bereiden politiemensen voor op een wereld die we nog niet kennen, maar waar we wel samen vorm aan kunnen geven. Zo wil SAOP bijdragen aan een sector én aan medewerkers die ook in de toekomst van betekenis zijn.

Het fonds stimuleert en initieert projecten die aansluiten bij haar doelstellingen. Daarbij hebben we een voorkeur voor projecten die uitgaan van experimenteren en vernieuwen om zowel individuele politiemedewerkers als de hele organisatie naar nieuwe hoogten te tillen. Hoewel de projecten die SAOP in 2024 heeft gesubsidieerd heel uiteenlopend zijn hebben zij één term gemeenschappelijk: klimaat. Dit laat het belang zien van het klimaat voor de sector, of het nu gaat om een gezond werkklimaat of om de gevolgen van klimaatverandering. SAOP biedt met subsidie de ruimte om op dat thema ontwikkelingen te verkennen én ze vorm te geven.

In het jaarplan voor 2025 wordt de ingezette koers voortgezet, waarbij SAOP nauw samenwerkt met de politiesector om invulling te geven aan het thema ‘leren en ontwikkelen’. Deze samenwerking heeft in de voorbije jaren vorm gekregen door nauwere aansluiting te zoeken bij het arbeidsvoorwaardenoverleg en door in gesprek te gaan met relevante partijen in de sector.

Dit jaarplan bevat een overzicht van gesubsidieerde projecten, ontwikkeld door de Nationale Politie of vakorganisaties. Sommige daarvan zijn al vóór 2023 gestart, maar sluiten nog steeds aan bij het centrale thema. Naast projectsubsidies verstrekt SAOP ook subsidies aan vakorganisaties voor onder meer belangenbehartiging en scholingsprojecten voor leden van de vakorganisaties. Deze worden beschreven in het jaarverslag over 2025.

Ook voor 2025 verwacht SAOP weer veel nieuwe initiatieven te kunnen ondersteunen en zo waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan de toekomst van het politievak én aan de ontwikkeling van de politieorganisatie.

Xander Beenhakkers
voorzitter SAOP

Doelstelling SAOP

De mensen die binnen de sector politie werken, toerusten voor het werk van nu, morgen en overmorgen. Dát is één van de opdrachten, waarvoor de politie zich gesteld ziet en waaraan de Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Politie (SAOP) een bijdrage levert.

SAOP investeert in diverse projecten en activiteiten. SAOP wil dat de sector nu en in de toekomst beschikt over voldoende en competente professionals en wil deze medewerkers voor de sector behouden. In de stichting werken de vakorganisaties en de Politie samen aan dit doel. Dit doen zij met steun van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

SAOP wil dit doel bereiken door:

- het initiëren, coördineren en stimuleren van (vernieuwende) activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid en scholingsbeleid van de sector Politie;
- het uitvoeren van andere activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie die rechtstreeks verband houden met de arbeidsvoorwaardenovereenkomst in de sector Politie.



Voortzetting focus op leren en ontwikkelen

SAOP legt de komende jaren verder de focus op het thema “Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst”. De SAOP-subsidie wordt vooral ingezet voor activiteiten en projecten gericht op dit thema.

SAOP stelt dit thema centraal vanuit de overtuiging dat het toekomstige politiewerk in samenhang met de ontwikkeling op de arbeidsmarkt een grote opgave vormt voor de sector. Het thema ‘Leren en ontwikkelen’ vormt daarom een belangrijk strategisch onderwerp voor de sector Politie. De wereld om ons heen en de maatschappij waarin we leven veranderen voortdurend en steeds sneller. Ogenscheinlijke kleine gebeurtenissen of omstandigheden kunnen steeds grotere en meer complexe gevolgen hebben.

Om daarmee om te gaan is het van belang wendbaar te worden, te zijn en te blijven. Bij die wendbaarheid vervullen zowel werkgever als werknemer een rol. De werkgever ontwikkelt bijvoorbeeld een beeld van kennis, vaardigheden en gedrag dat voor de toekomst nodig is. Ook biedt de werkgever aan (toekomstige) werknemers de mogelijkheden om die kennis te verwerven, vaardigheden aan te leren en gedrag aan te passen. Medewerkers op hun beurt maken keuzes over de ontwikkeling van de eigen vakbekwaamheid en het vakmanschap en zijn bereid te investeren in de eigen kennis en vaardigheden.

Door leren en ontwikkelen te verbinden met de toekomstige arbeidsmarkt wil SAOP ondersteunend zijn aan het capaciteitsvraagstuk waarvoor de sector zich gesteld ziet. Door te investeren in leren en ontwikkelen worden medewerkers behouden voor de sector en wordt de sector aantrekkelijk voor potentiële medewerkers.

Met deze focus levert SAOP een bijdrage aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van werkenden in de sector. De inzet van SAOP is gericht op het innoveren en experimenteren bij de ontwikkeling van medewerkers, hun vak en hun team zodat ze ook aansluiten op de vaardigheden die in de toekomst van hen gevraagd worden. De uitvoering van projecten en activiteiten die invulling geven aan nieuwe vormen van leren en ontwikkelen kunnen door SAOP met subsidie worden ondersteund. Daarbij blijft het – net als in het verleden – van belang dat het een vernieuwend project is dat zowel het belang van de werkgever als dat van de werknemer dient én dat na succesvolle afronding in de politieorganisatie kan worden geborgd of geïmplementeerd. In de afweging of een project voor subsidie in aanmerking komt blijft dit een belangrijke toets.

Dit betekent bijvoorbeeld dat SAOP niet zonder meer middelen beschikbaar staat voor training of opleiding van medewerkers. Behalve de geldende subsidievoorwaarden weegt SAOP ook mee in hoeverre een project of activiteit bijdraagt aan het realiseren van de afspraken zoals die zijn neergelegd in het arbeidsvoorwaardenakkoord voor de sector politie.

Zoals hiervoor beschreven is het thema “Leren en ontwikkelen gericht op het politiewerk en de arbeidsmarkt van de toekomst” betrekkelijk nieuw voor SAOP. Daarom wordt 2025 gebruikt als jaar om het thema verder in te kaderen en in te kleuren. In de jaren erna zal uitvoering worden gegeven aan het thema en zal het geëvalueerd worden.

Projectenoverzicht 2024

Project	Doel	Resultaat	€
De Blauwe Baan	Het doel van dit project betreft de oprichting van een zogenoemde 'interne sociale onderneming' welke als ontwikkelafdeling en kennis- en expertisecentrum fungeert om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam in te zetten binnen de politie.	Een kennis- en expertisebureau dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzet voor de politie. Zo ontstaat een meer inclusieve politieorganisatie.	1.089.040
Hartstocht	Dit project is gericht op het formuleren van een beeld van de toekomstige politiemens. Subsidie vanuit SAOP maakt het mogelijk dat politiemedewerkers zelf het gewenste toekomstbeeld kunnen onderzoeken en bepalen. Dit komt ten goede aan de wendbaarheid van politiemedewerkers en aan een toekomstige, meer wendbare organisatie die in staat is in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen.	Een programma met handvatten dat collega-politiemensen ondersteunt in het ontwikkelen van een reflectieve en lerende houding. Dit moet ruimte bieden voor de transitie naar een wendbare organisatie, die past binnen het geschetste perspectief om het politiewerk op een goede manier uit te voeren en betrokkenheid en inzetbaarheid op lange termijn te laten voortbestaan.	313.887
Leren en ontwikkelen in de opsporingspraktijk eenheid ZWB – district De Markiezzaten	Het doel is om de werkstudenten voor langere tijd aan de organisatie te binden zodat zij ook na hun studie een baan bij de politie ambiëren en kunnen instromen naar een functie binnen de politie.	Het project beoogt het capaciteitsprobleem binnen de Nationale Politie – en in het bijzonder bij de Eenheid Zeeland West-Brabant – te ondervangen door de inzet van werkstudenten met verschillende studieachtergronden.	356.101
Agile als dienstverlening en de ontwikkeling van een wendbare politie	Het doel van het project is invulling geven aan de ontwikkelbehoefte voor de cruciale Agile rollen door leer- en ontwikkelproducten te creëren en centraal beschikbaar te stellen. Ten einde de zelfredzaamheid van teams te vergroten en de wijze van werken te versterken.	Toolkits voor politiefunctionarissen die werken volgens de Agile principes zoals productowners, leidinggevend en Agile coaches.	322.000

Project	Doel	Resultaat	€
Gelukkig duurzaam inzetbaar	Het doel van het project is bevorderen van het werkgeluk medewerkers. Dit doel wordt bereikt door per team/eenheid/sector gestructureerd het werkgeluk van 3.500 medewerkers te meten, de metingen te interpreteren en te vertalen in acties.	Het ontwikkelen van het meetinstrument, met elke kwartaal een meting, en het opzetten van een intern team van gedragskundigen. Voor het opzetten van dit team worden verschillende manieren van scholing en opleiding toegepast.	990.783
Onderzoek Effect Klimaatverandering op politietaak	Het doel van het project is te borgen dat met de huidige en toekomstige klimaatverandering de politieorganisatie goed voorbereid is op een andere inzet van mensen en middelen.	Het project beoogt de uitkomsten van het onderzoek te delen in de vorm van publicaties, een campagne en evenement. Tevens zullen de bevindingen worden vertaald naar concrete handvatten voor de Nationale Politie.	830.000



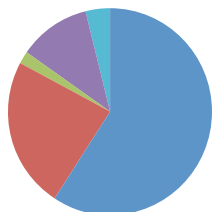
Activiteitenoverzicht 2025

Activiteit	€
Subsidiëring van: <ul style="list-style-type: none">• Arbeidsmarktprojecten• Projecten arbeid en scholing vakorganisaties	2.000.000
Subsidiëring van individuele en collectieve belangenbehartiging, fiscale dienstverlening en juridische ondersteuning door de vier vakorganisaties.	992.646
Subsidiëring activiteiten mondiale solidariteit van de vier vakorganisaties.	54.454
Communicatie over de activiteiten van SAOP via drie SAOP-nieuwsbrieven, LinkedIn en de SAOP-website.	42.000
Exploitatie SAOP: <ul style="list-style-type: none">• Bestuur en bestuursondersteuning• Financieel beheer• Monitoring uitvoering lopende arbeidsmarktprojecten• Advisering en toetsing subsidieaanvragen nieuwe arbeidsmarktprojecten• Toetsing subsidieverantwoording arbeidsmarktprojecten en vakorganisaties• Voor de sector Politie aanvragen en verantwoorden subsidie van de Europese Structuurfondsen• Financiering en/of uitvoering van activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie	234.000



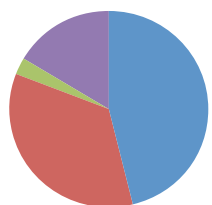
Financiën

Financiering van projecten en activiteiten



- Subsidie*) ministerie van Justitie en Veiligheid: totaal €3.157.368, waarvan:
 - Bijdrage projectsubsidies: €2.000.000
 - Subsidie vakbondsactiviteiten (PD gelden): €675.000
 - Bijdrage mondiale solidariteit vakorganisaties : €54.454
 - Werkgeversbijdrage vakorganisaties: €317.646
 - Uitvoeringsbijdrage SAOP: €110.268
- *) Volgt uit het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen werkgever en de politievakorganisaties

Bijdragen voor vakorganisaties



- Voor de vakorganisaties zijn de volgende bijdragen beschikbaar: totaal €1.947.100, waarvan:
- Projectsubsidie arbeid en scholing: €900.000
 - Packagedealgelden: €675.000
 - Bijdrage mondiale solidariteit: €54.454
 - Werkgeversbijdrage: €317.646

SAOP kan optreden als aanvrager van Europese subsidies voor de sector Politie en instellingen die vallen onder de cao Politie.

Subsidie aanvragen bij SAOP

Wie?	Wat?	Hoe?
Politie en vakorganisaties	Arbeidsmarktprojecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's.	Projectplan en begroting voorafgaand aan project conform de SAOP-subsidievoorwaarden.
Vakorganisaties	Projecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's en individuele en collectieve belangenbehartiging.	Budgetaanvraag vooraf en inhoudelijke en financiële projectverantwoording achteraf, conform SAOP-subsidievoorwaarden.



Colofon

Dit is een uitgave van:
SAOP
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag
www.saop.nl

SAOP
Stichting Arbeidsmarkt-
en Opleidingsfonds Politie